Convenio colectivo de trabajo de la industria textil de fibras diversas. Resumen

VIGOR 2024-2026

Código de Conv. Núm. 99004975011981
(BOE, 09-10-2025)

RESUMEN

- Entrada en vigor y duración
 - Ámbito funcional
 - Ámbito temporal
 - Derecho supletorio
- Condiciones económicas
 - Tablas salariales 2024 y 2025
 - Plus de No Absentismo
- Revisión salarial del convenio colectivo
- Jornada de trabajo, fiestas y vacaciones
- Permisos y excedencias
- Salidas, dietas y viajes y quebrantos de monedas
- Tipos de contratos de trabajo y su duración
- Periodos de prueba
- Régimen disciplinario
- Fechas de preaviso por finalización de la relación laboral
- I.T. Condiciones especiales

1. Entrada en vigor y duración

1.1. Ámbito funcional

Obliga a todas las empresas dedicadas a las siguientes actividades, industriales de hilaturas, torcidos, «trenzados», tejido y cordelería de lino, yute, sisal, abacá, cáñamo, espato, coco y sucedáneos, incluye la fabricación de felpudos y esteras en las que se utilicen mayormente alguna o algunas de las fibras citadas, así como el sector de poliolefinas y demás fibras sintéticas.

1.2. Ámbito temporal

El convenio entrará en vigor en la fecha de su firma y mantendrá su vigencia hasta 31 de diciembre de 2026, sin perjuicio de lo establecido para determinadas materias.

1.3. Derecho supletorio

Para cuanto no esté previsto en este convenio es de aplicación la normativa legal vigente en cada momento, de acuerdo en todo caso, a lo dispuesto en el artículo tercero del Estatuto de los Trabajadores.

2. Condiciones económicas

2.1. Tablas salariales 2024 y 2025

Tablas salariales 2024 (Incremento del 3,3% sobre las del 2023)

GP	Categoría	SB
A		991,96
B		1.109,24
C	Oficialías de producción.	1.175,30
	Otras oficialías.	1.438,95
D		1.591,96
E		1.854,05
F		2.194,48
G		2.267,21

Nota: El salario bruto anual garantizado será de 1,156,68 euros, equivalente a 16.193,52 euros, resultado del incremento del 2% sobre el SMI para 2024.

Tablas salariales 2025 (Incremento del 3,3% sobre las del 2024)

1	2	3	4	5
GP	Categoría	SB increm. 3,3%	2% aprox. al SMG ó SRGP	Suma 3+4
A		1.024,69	20,49	1.045,18
B		1.145,84	22,92	1.168,76
C	Oficialías de producción.	1.214,08	24,28	1.238,36
	Otras oficialías.	1.486,43	1.486,43	
D		1.644,49	1.644,49	
E		1.915,23	1.915,23	
F		2.266,90	2.266,90	

1	2	3	4	5
GP	Categoría	SB increm. 3,3%	2% aprox. al SMG ó SRGP	Suma 3+4
G		2.342,03	2.342,03	

Notas: A) La Paga de Convenio (PC) y el plus de No Absentismo (PNA), se calcularán sobre los valores de la columna 5.

B) En el supuesto que en 2025 no deba aplicarse la revisión por IPC que regula el artículo 52.3, la columna 5 será el salario Base sobre cuyos valores se calculará el incremento del 3,3 % del año 2026.

GP	SMG - Euros
A	1.194,68
B	1.248,62
C	1.311,08

GP	SRGP
C	1.486,43

2.2. Plus de No Absentismo

Las empresas encuadradas en los anexos II, III, IV, V, VII y VIII abonarán, mensualmente, por este concepto, un 4,4 % sobre el salario para actividad normal, incrementado con la antigüedad. Las empresas encuadradas en el anexo VI, Ramo de Agua, aplicarán un 6,4 % y las del anexo IX, Confección, un 3 %, excepto en la provincia de Barcelona que será de un 6 %, sobre los mismos conceptos.

El PNA también se abonará en las gratificaciones extraordinarias. No se tendrá en cuenta para el cálculo de la retribución de la hora extraordinaria.

Lo previsto en el presente artículo no afecta a las empresas encuadradas en el ámbito funcional del anexo I, Fibras de Recuperación, ni a las del anexo X, Alfombras; que mantendrá el régimen propio que regula en su artículo 8.

3. Revisión salarial del convenio colectivo

4. Jornada de trabajo, fiestas y vacaciones

El horario de verano del personal administrativo, la indemnización por fallecimiento del trabajador/a y la ayuda por estudio de hijos o hijas del trabajador/a, se mantendrán en las condiciones y términos pactados en el convenio colectivo, en cada caso vigente con anterioridad al presente, siempre que resulten más beneficiosos para el trabajador/a.

5. Permisos y excedencias

6. Salidas, dietas, viajes y quebrantos de moneda

7. Tipos de contratos de trabajo y su duración

8. Periodos de prueba

9. Régimen disciplinario

10. Fechas de preaviso por finalización de la relación laboral

11. I.T. Condiciones especiales

Descargar pdf