Convenio colectivo de trabajo para las industrias de obtención de fibras de algodón y aprovechamientos de subproducto.

Resumen

VIGOR 2024-2026

Código de Conv. Núm. 99004975011981

(BOE, 09-10-2025)

RESUMEN

- Entrada en vigor y duración
 - Ámbito funcional
 - Ámbito temporal
 - Derecho supletorio
- Condiciones económicas
 - Tablas salariales 2024 y 2025
 - Incentivos
- Revisión salarial del convenio colectivo
- Jornada de trabajo, fiestas y vacaciones
- Permisos y excedencias
- Salidas, dietas y viajes y quebrantos de monedas
- Tipos de contratos de trabajo y su duración
 - Contratación indefinida
- Periodos de prueba
- Régimen disciplinario
- Fechas de preaviso por finalización de la relación laboral
- I. T. Condiciones especiales

1. Entrada en vigor y duración

1.1. Ámbito funcional

Este anexo obliga a todas las empresas comprendidas dentro del ámbito de aplicación que regula el artículo 2 de la parte general, que se dediquen a la obtención de fibras de algodón y aprovechamiento de subproductos, o a esta actividad conjuntamente con otras; en base a la siguiente definición del sector:

La Industria de obtención de Fibras de algodón y Aprovechamiento de Subproductos, comprende todo el proceso encaminado a la producción de la fibra de algodón, desde la fase de distribución de simiente a los cultivadores, divulgación, asesoramiento, inspección y control de los métodos de cultivo, y recepción del algodón bruto, hasta la transformación industrial de este, consistente en la separación de la fibra de la semilla y en la obtención de subproductos a partir de esta última.

Se aplicarán también a las empresas o secciones de ellas comprendidas en el ámbito del convenio que incluyan, dentro de su ciclo de fabricación, la industrialización de la semilla de algodón bien se trate de extracción o de la obtención de otros productos derivados de la semilla.

1.2. Ámbito temporal

El convenio entrará en vigor en la fecha de su firma y mantendrá su vigencia hasta 31 de diciembre de 2026, sin perjuicio de lo establecido para determinadas materias.

1.3. Derecho supletorio

Para cuanto no esté previsto en este Convenio es de aplicación la normativa legal vigente en cada momento, de acuerdo en todo caso, a lo dispuesto en el artículo tercero del Estatuto de los Trabajadores.

2. Condiciones económicas

2.1. Tablas salariales 2024 y 2025

Tablas salariales 2024 (Incremento del 3,3% sobre las del 2023)

GP	Categoría	SB
A		991,00
B		1.077,09
C		1.207,17
D		1.366,78
E		1.550,29
F		1.656,80
G	Director/a de área.	2.040,12
	Director/a técnico/a.	2.139,10

Nota: El salario bruto anual garantizado (SMG) será de 1,156,68 euros, equivalente a 16.193,52 euros, resultado del incremento del 2% sobre el SMI para 2024.

Tablas salariales 2025 (Incremento del 3,3% sobre las del 2024)

1	2	3	4	5
GP	Categoría	SB increm. 3,3%	2% aprox. al SMG o SRGP	Suma 3+4
A		1.023,70	20,47	1.044,17
B		1.112,63	22,25	1.134,88
C		1.247,01	24,94	1.271,95
D		1.411,89	1.411,89	

1	2	3	4	5
GP	Categoría	SB increm. 3,3%	2% aprox. al SMG o SRGP	Suma 3+4
E		1.601,44	1.601,44	
F		1.711,47	1.711,47	
G	Director de área	2.107,45	42,15	2.149,60
	Director técnico	2.209,69	2.209,69	

Nota: A) La Paga de Convenio (PC) y el Plus de no Absentismo (PNA), se calcularán sobre los valores de la columna 5.

B) En el supuesto que en 2025 no deba aplicarse la revisión por IPC que regula el artículo 52.3, la columna 5 será el Salario Base sobre cuyos valores se calculará el incremento del 3'3% del año 2026.

GP	SMG - Euros
A	1.194,68
B	1.248,62
C	1.311,05

GP	SRGP
G	2.209,69

Simulación de aplicación del incremento adicional del 2 % y de la PC, PNA y Complemento a SMG Algodón 2025

	SMG (*)
A	1.194,85
B	1.248,62
C	1.311,05

			2024	2025									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
GP	Área	Categoría	SB	SB incr. 3,3%	2% sobre SB 2024	Suma de SB +2% (2+3)	PC 6% (sobre col.4)	PNA 4,4% (sobre col.4)	Compl. a SMG (9-8)	Total sin Compl.	SMG	Total	
A	Prod.	Auxiliar.	990,96	1.023,66	19,82	1.043,48	62,61	45,91	42,85	1.152,01	1.194,85	1.194,85	* SMG
A	Mant. y Sg.	Auxiliar de servicios generales.	990,96	1.023,66	19,82	1.043,48	62,61	45,91	42,85	1.152,01	1.194,85	1.194,85	
B	Prod.	Especialista de hilatura.	990,96	1.023,66	19,82	1.043,48	62,61	45,91	96,61	1.152,01	1.248,62	1.248,62	*SMG
B	Prod.	Especialista de tejeduría.	990,96	1.023,66	19,82	1.043,48	62,61	45,91	96,61	1.152,01	1.248,62	1.248,62	
B	Prod.	Especialista de acabados.	990,96	1.023,66	19,82	1.043,48	62,61	45,91	96,61	1.152,01	1.248,62	1.248,62	
B	Adm. e Inf.	Especialista de administración.	990,96	1.023,66	19,82	1.043,48	62,61	45,91	96,61	1.152,01	1.248,62	1.248,62	
B	Almac.	Especialista de almacén.	990,96	1.023,66	19,82	1.043,48	62,61	45,91	96,61	1.152,01	1.248,62	1.248,62	
B	Mant. y Sg.	Especialista de servicios	990,96	1.023,66	19,82	1.043,48	62,61	45,91	96,61	1.152,01	1.248,62	1.248,62	

			2024	2025									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
GP	Área	Categoría	SB	SB incr. 3,3%	2% sobre SB 2024	Suma de SB +2% (2+3)	PC 6% (sobre col.4)	PNA 4,4% (sobre col.4)	Compl. a SMG (9-8)	Total sin Compl.	SMG	Total	
		generales.											
B	Mant. y Sg.	Vigilante o portero.	990,96	1.023,66	19,82	1.043,48	62,61	45,91	96,61	1.152,01	1.248,62	1.248,62	
B	I+D.	Ayudante de laboratorio.	990,96	1.023,66	19,82	1.043,48	62,61	45,91	96,61	1.152,01	1.248,62	1.248,62	
C	Prod.	Oficial de hilatura.	1.008,96	1.042,25	20,18	1.062,43	63,75	46,75	138,12	1.172,93	1.311,05	1.311,05	*SMG
C	Prod.	Oficial de tejeduría.	1.008,96	1.042,25	20,18	1.062,43	63,75	46,75	138,12	1.172,93	1.311,05	1.311,05	
C	Almac.	Oficial de almacén.	1.009,06	1.042,36	20,18	1.062,54	63,75	46,75	138,00	1.173,05	1.311,05	1.311,05	
C	I+D.	Oficial de laboratorio.	1.079,72	1.115,35	21,59	1.136,94	68,22	50,03	55,86	1.255,19	1.311,05	1.311,05	
C	Prod.	Tejedor.	1.079,79	1.115,43	21,60	1.137,02	68,22	50,03	55,78	1.255,27	1.311,05	1.311,05	
C	Prod.	Oficial de acabados.	1.079,79	1.115,43	21,60	1.137,02	68,22	50,03	55,78	1.255,27	1.311,05	1.311,05	
C	Mant. y Sg.	Conductor de segunda.	1.130,63	1.167,94	22,61	1.190,55	71,43	52,38	1.314,37	1.314,37			
C	Prod.	Oficial encolador.	1.130,97	1.168,29	22,62	1.190,91	71,45	52,40	1.314,77	1.314,77			
C	Comerc.	Vendedor.	1.155,94	1.194,08	23,12	1.217,20	73,03	53,56	1.343,79	1.343,79			
C	Mant. y Sg.	Oficial de servicios generales.	1.181,85	1.220,85	23,64	1.244,49	74,67	54,76	1.373,92	1.373,92			
C	Mant. y Sg.	Oficial de segunda de mantenimiento.	1.181,85	1.220,85	23,64	1.244,49	74,67	54,76	1.373,92	1.373,92			
C	Adm. e Inf.	Oficial administrativo.	1.232,94	1.273,63	1.273,63	76,42	56,04	1.406,09	1.406,09				
C	Adm. e Inf.	Operador de informática.	1.232,94	1.273,63	1.273,63	76,42	56,04	1.406,09	1.406,09	SRGP			
D	Mant. y Sg.	Conductor de primera.	1.233,09	1.273,79	24,66	1.298,45	77,91	57,13	1.433,49	1.433,49			
D	Prod.	Técnico especialista de estampados.	1.283,73	1.326,09	25,67	1.351,77	81,11	59,48	1.492,35	1.492,35			
D	Almac.	Encargado de almacén.	1.283,73	1.326,09	25,67	1.351,77	81,11	59,48	1.492,35	1.492,35			
D	Mant. y Sg.	Oficial de primera de mantenimiento.	1.284,27	1.326,65	25,69	1.352,34	81,14	59,50	1.492,98	1.492,98			
D	Comerc.	Técnico de ventas.	1.284,27	1.326,65	25,69	1.352,34	81,14	59,50	1.492,98	1.492,98			

			2024	2025								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
GP	Área	Categoría	SB	SB incr. 3,3%	2% sobre SB 2024	Suma de SB +2% (2+3)	PC 6 % (sobre col.4)	PNA 4,4% (sobre col.4)	Compl. a SMG (9-8)	Total sin Compl.	SMG	Total
D	I+D.	Técnico de organización.	1.284,27	1.326,65	25,69	1.352,34	81,14	59,50	1.492,98	1.492,98		
D	Prod.	Contramaestre.	1.387,13	1.432,90	1.432,90	85,97	63,05	1.581,93	1.581,93	SRGP		
E	Prod.	Encargado de sección.	1.437,58	1.485,02	28,75	1.513,78	90,83	66,61	1.671,21	1.671,21		
E	Prod.	Técnico tintorero.	1.437,58	1.485,02	28,75	1.513,78	90,83	66,61	1.671,21	1.671,21		
E	Adm. e Inf.	Programador- Analista de informática.	1.437,58	1.485,02	28,75	1.513,78	90,83	66,61	1.671,21	1.671,21		
E	Mant. y Sg.	Encargado sección de mantenimiento.	1.437,94	1.485,39	28,76	1.514,15	90,85	66,62	1.671,62	1.671,62		
E	I+D.	Encargado de oficina técnica.	1.437,94	1.485,39	28,76	1.514,15	90,85	66,62	1.671,62	1.671,62		
E	Comerc.	Modelo.	1.489,17	1.538,31	29,78	1.568,09	94,09	69,00	1.731,17	1.731,17		
E	Adm. e Inf.	Jefe de sección administrativa.	1.514,52	1.564,50	27,13	1.591,63	95,50	70,03	1.757,16	1.757,16		
E	Adm. e Inf.	Responsable de formación.	1.514,52	1.564,50	27,13	1.591,63	95,50	70,03	1.757,16	1.757,16		
E	I+D.	Jefe de calidad.	1.514,76	1.564,75	26,88	1.591,63	95,50	70,03	1.757,16	1.757,16		
E	I+D.	Diseñador.	1.514,76	1.564,75	26,88	1.591,63	95,50	70,03	1.757,16	1.757,16		
E	Comerc.	Jefe sección, Delegado de zona.	1.591,63	1.644,15	1.644,15	98,65	72,34	1.815,15	1.815,15	SRGP		
F	Comerc.	Jefe de ventas.	1.694,06	1.749,97	33,88	1.783,85	107,03	78,49	1.969,37	1.969,37		
F	Comerc.	Técnico comercial.	1.694,06	1.749,97	33,88	1.783,85	107,03	78,49	1.969,37	1.969,37		
F	Prod.	Jefe de fabricación (Mayordomo).	1.694,49	1.750,41	33,89	1.784,30	107,06	78,51	1.969,86	1.969,86		
F	I+D.	Teórico.	1.745,27	1.802,87	34,91	1.837,77	110,27	80,86	2.028,90	2.028,90		
F	Adm. e Inf.	Jefe de informática.	1.745,63	1.803,24	34,91	1.838,15	110,29	80,88	2.029,32	2.029,32		
F	Adm. e Inf.	Jefe de personal.	1.745,63	1.803,24	34,91	1.838,15	110,29	80,88	2.029,32	2.029,32		
F	I+D.	Jefe de laboratorio.	1.796,47	1.855,76	1.855,76	111,35	81,65	2.048,75	2.048,75	SRGP		
G	Comerc.	Director comercial.	1.950,14	2.014,49	0,91	2.015,40	120,92	88,68	2.225,00	2.225,00		

			2024	2025								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
GP	Área	Categoría	SB	SB incr. 3,3%	2% sobre SB 2024	Suma de SB +2% (2+3)	PC 6% (sobre col.4)	PNA 4,4% (sobre col.4)	Compl. a SMG (9-8)	Total sin Compl.	SMG	Total
G	Prod.	Director técnico.	1.951,02	2.015,40	2.015,40	120,92	88,68	2.225,00	2.225,00			
G	Adm. e Inf.	Director financiero.	1.951,02	2.015,40	2.015,40	120,92	88,68	2.225,00	2.225,00			
G	Adm. e Inf.	Director de recursos humanos.	1.951,02	2.015,40	2.015,40	120,92	88,68	2.225,00	2.225,00	SRGP		

Las diferencias entre las columnas 2 y 1, no son compensables (artículo 8).

Las cuantías de las columnas 3 y 7, sí son compensables (artículos 8 y 53.3 y 4).

2.2. Incentivos

Las empresas que tengan establecido un sistema de remuneración por incentivos podrán ajustar la actividad normal a las definiciones contenidas en el artículo 15 del convenio, aun cuando las percepciones medias no excedan del 40 por 100 de las señaladas por el convenio para actividad normal, todo ello al objeto de que las actividades reales se correspondan con las científicamente correctas a rendimiento normal.

3. Revisión salarial del convenio colectivo

4. Jornada de trabajo, fiestas y vacaciones

Las empresas, y siempre que no tengan implantado un sistema de trabajo a tres turnos, al establecer el calendario de trabajo, deberán contemplar una jornada intensiva de siete horas diarias, en jornada de lunes a viernes, desde el día 1 de marzo hasta el día 15 de septiembre, desarrollándose en el período comprendido entre el 1 de enero y el 28 de febrero, y entre el 15 de septiembre y el 31 de diciembre, el resto de la jornada anual pactada en este convenio.

No será exigible a las empresas de este sector que pretendan instaurar un régimen de trabajo de cuatro o cinco turnos el requisito de que ello suponga el aprovechamiento integral de la maquinaria que reúna condiciones de tecnología moderna a que se refiere el apartado 1.b) del artículo 31 de la parte general.

5. Permisos y excedencias

6. Salidas, dietas, viajes y quebrantos de moneda

7. Tipos de contratos de trabajo y su duración

7.1. Contratación indefinida

Toda persona contratada eventualmente por temporada o campaña, o por tiempo determinado, que trabaja en la empresa nueve meses seguidos o alternos dentro de un período de doce meses, pasará a formar parte de la plantilla del personal fijo.

Las personas que sean elegidas Delegados/as de Personal, y tengan la consideración de fijos discontinuos, incluidos en el correspondiente escalafón, tendrán derecho preferente, única y exclusivamente durante la campaña de desmotación de algodón, a incorporarse al principio de la misma y a cesar a su finalización, siempre tomando en consideración el puesto de trabajo que ocupen. Este derecho no podrá ejercitarse de forma que haga rebasar el tiempo establecido en el párrafo anterior para acceder a la condición de fijo de plantilla.

La duración del mandato será la legalmente establecida en cada momento para los representantes fijos de plantilla.

8. Periodos de prueba

9. Régimen disciplinario

10. Fechas de preaviso por finalización de la relación laboral

11. I.T. Condiciones especiales

[Descargar pdf](#)